

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Archwilio Perfformiad
Dyddiad y cyfarfod:	11 Ebrill 2013
Aelod/Swyddog Arweiniol:	Pennaeth Cynllunio Busnes a Pherfformiad/ Aelod Arweiniol Moderneiddio a Pherfformiad
Awdur yr Adroddiad:	Rheolwr Gwella Corfforaethol
Teitl:	Cynllun Corfforaethol 2012-17 (Adroddiad Chwarter 3)

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r papur hwn yn cyflwyno diweddariad y trydydd chwarter ar ddarparu'r Cynllun Corfforaethol 2012-17.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Mae angen i'r Cyngor ddeall cynnydd ei gyfraniad at ddarparu canlyniadau'r Cynllun Corfforaethol. Mae adrodd yn rheolaidd yn ofyniad monitro hanfodol o'r Cynllun Corfforaethol i sicrhau bod y Cyngor yn gweithredu ei ddyletswydd i wella.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn ystyried manylion yr adroddiad, ac yn dilyn unrhyw faterion yn ymwneud â pherfformiad gyda'r Pennaeth Gwasanaeth a/neu Aelod Arweiniol priodol.

4. Manylion am yr adroddiad

4.1. Mae'r atodiad i'r adroddiad hwn yn cyflwyno crynodeb o bob canlyniad yn y Cynllun Corfforaethol. Mae'r meysydd lle mae'n bosibl y bydd angen gwaith pellach yn cael eu crynhoi isod:

4.1.1. Nid yw'r gwaith i ffurfioli cynlluniau ar gyfer cyrbau is wedi symud ymlaen, ac wedi cael fflag "goch" sy'n golygu nad ydyw'n ymddangos bod modd ei reoli neu ei ddatrys ar hyn o bryd. Mae hyn yn bryder gan ei fod â chysylltiad clir â dangosydd yn y Cynllun Corfforaethol ac hefyd yn ffurfio cyfraniad allweddol at Gynllun Cydraddoldeb Strategol y Cyngor.

4.1.2. Mae canran y disgyblion sy'n gadael heb gymhwyster cymeradwy yn "flaenoriaeth ar gyfer gwella" ac angen ymdrechion parhaus gan y gwasanaeth i wella hyn i statws "derbyniol".

4.1.3. Mae cyflwyno'r holl rybuddion cosb penodedig wedi bod yn fwy na'r disgwyl, ond mae cyflwyno rhybuddion cosb penodedig ar gyfer baw cŵn yn cael ei amlygu fel "blaenoriaeth ar gyfer gwella". Mae data cyfredol yn

awgrymu mai 2% yn unig o'r holl rybuddion cosb penodedig a gyflwynwyd oedd yn ymwneud â baw cŵn.

- 4.1.4. Hefyd wedi'i nodi fel "blaenoriaeth ar gyfer gwella" yw canran y cyfarfodydd grŵp craidd cychwynnol a gynhaliwyd o fewn 10 diwrnod i'r gynhadledd amddiffyn plant cychwynnol, sy'n bwysig gan ei fod yn amlygu diogelu plant drwy brydlondeb cyfarfodydd grŵp craidd. Mae perfformiad wedi bod yn gwella drwy gydol y flwyddyn ond mae angen parhau i wella o tua 10% i sicrhau statws "derbyniol".
- 4.1.5. Mae penderfynu ar geisiadau cynllunio deiliad tŷ'n amserol yn "flaenoriaeth ar gyfer gwella". Mae'r sefyllfa wedi gwaethygu ychydig eleni gan ddangos bod angen i'r Cyngor barhau i ganolbwyntio ar benderfynu ar geisiadau cynllunio'n brydlon.
- 4.1.6. Mae'r ymdrechion i gydweithredu'n dwyn yr wybodaeth ynghyd sy'n hanfodol i baratoi adroddiad o'r fath yn amlygu rhai bylchau mewn data, ac yn bwysicach, bylchau yn strwythur y blaenoriaethau ynghylch economi, moderneiddio a thai.
- 4.1.7. Mae angen darn cyffredinol o waith i hyrwyddo data a mynegi uchelgais y Cyngor ar gyfer y Cynllun Corfforaethol hwn yn glir. Rydym yn deall y sefyllfa gyfredol gyda'r mwyafrif o ddangosyddion a mesurau perfformio yn y Cynllun Corfforaethol, ond rydym angen dealltwriaeth well o'n huchelgais ar gyfer y dyfodol. Bydd hyn yn helpu'r Cyngor i ddeall a dilyn cynnydd tuag at ei uchelgais. Bydd hefyd yn helpu gydag adrodd, gan nad ydyw nifer o ganlyniadau'n disgwyl gwelliannau'n syth, felly byddai parhau i adrodd ynghylch rhywbeth fel "blaenoriaeth ar gyfer gwella" heb ddeall os ydym yn dilyn y trywydd cywir i gyflawni ein huchelgais tymor hir yn gallu edrych yn gritigol heb fod angen hynny. Mae'r canlyniad byw yn annibynnol yn un enghraifft o'r fath a fydd yn elwa o nodi'n glir ein huchelgais tymor hir i wella.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

- 5.1. Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar grynhoi'r ddarpariaeth o'r Cynllun Corfforaethol. Bydd unrhyw benderfyniad a wneir yn seiliedig ar ein gwybodaeth gyfredol o bob blaenoriaeth gorfforaethol, a bydd yn cyfrannu at ddarparu'r gweithgareddau'n llwyddiannus i gefnogi'r blaenoriaethau hyn.

6. Beth fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

- 6.1. Mae Cynllun Corfforaethol 2012-17 yn nodi faint o arian ychwanegol mae'r Cyngor yn bwriadu ei fuddsoddi ym mhob blaenoriaeth gorfforaethol yn ystod y 5 mlynedd nesaf. Ar wahân i'r buddsoddiad ychwanegol hwnnw, tybir y gellir darparu'r cynllun corfforaethol o fewn y cyllidebau presennol.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylid cynnwys yr Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd fel atodiad i'r adroddiad hwn.

7.1. Cynhaliwyd Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb ar y Cynllun Corfforaethol a'i gyflwyno i'r Cyngor 09 Hydref 2012. Nid oes angen aseiad pellach o'r adroddiad hwn gan na fydd yr argymhellion yn yr adroddiad hwn yn cael effaith uniongyrchol ar staff neu ein cymunedau. Fodd bynnag, dylid nodi bod un o'r meysydd a amlygwyd fel "blaenoriaeth ar gyfer gwella" (cyrbau is) wedi'i nodi fel gweithgaredd oherwydd yr Aseiad o Effaith ar Gydraddoldeb o'r Cynllun Corfforaethol. Mae statws y gweithgaredd hwn felly o bryder penodol o safbwynt cydraddoldeb.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gydag Archwilio ac eraill?

8.1. Mae'r wybodaeth sy'n hanfodol i gynhyrchu'r math hwn o adroddiad yn dod o wasanaethau unigol, a dosbarthwyd drafft o'r adroddiad i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth am sylwadau cyn ei gylchredeg i Aelodau.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Nid oes angen un ar gyfer yr adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Nid oes unrhyw risgiau penodol ynghlwm wrth yr adroddiad hwn. Swyddogaeth ein Cofrestrî Risg Gwasanaeth a Chorfforaethol yw nodi (a rheoli) y digwyddiadau o risg bosibl a allai arwain at y Cyngor yn methu â darparu ei Gynllun Corfforaethol.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1. Mae rheoli a monitro perfformiad yn elfen allweddol o Raglen Cymru ar gyfer Gwella, sy'n cael ei ategu gan ofynion statudol Deddf Llywodraeth Leol 1999 a Mesur Llywodraeth Leol "Cymru" 2009.

11.2. Mae Erthygl 6.1 o'r Cyfansoddiad yn nodi cyfrifoldeb y Pwyllgor mewn perthynas â'r Cynllun Corfforaethol.

Swyddog Cyswllt:

Rheolwr Gwelliant Corfforaethol

Ffôn: 07825 451448